

AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA VOLTA ALL'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI LAVORO INTERMITTENTE (A CHIAMATA) A TEMPO INDETERMINATO, A TEMPO PIENO E/O PARZIALE , DI PERSONALE CON QUALIFICA DI ADDETTO PULIZIE- LIVELLO RETRIBUTIVO II DEL CCNL IMPRESE ESERCENTI SERVIZI DI PULIZIA E SERVIZI MULTISERVIZI/INTEGRATI

L'AMMINISTRATORE UNICO

Visto il regolamento interno per il reclutamento del personale dipendente con contratto di lavoro a subordinato, con incarichi di collaborazione a progetto, con contratti occasionali o professionali, approvato dall'assemblea dei soci in data 19 Febbraio 2010

Visto l'art. 35 comma III del D.Lgs. n° 165/2001 e successive modificazioni;

Visto il D. Lgs. n° 267/2000 e successive modificazioni;

Visto il D.P.R. n° 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni, recante le norme sull'accesso dei pubblici impieghi;

Vista la legge 10.04.1991, n° 125, che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

RENDE NOTO

ART. 1

INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA

E' indetta la selezione, per titoli (curriculum) e colloquio per l'assunzione a tempo indeterminato intermittente (a chiamata) a tempo parziale di n. 1 addetto alle pulizie uffici e stabili comunali del comune di Porto Torres.

Il luogo di lavoro sarà il territorio comunale di Porto Torres

Al personale che sarà assunto verrà attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dal CCNL di pulizia e multiservizi/integrati, livello 2°, qualifica addetto pulizie:

- a) stipendio iniziale del livello II come da C.C.N.L.;
- b) tredicesima e quattordicesima mensilità;

MULTISERVIZI Porto Torres s.r.l.

Sede operativa: Strada vicinale Funtana Cherchi - 07046 Porto Torres (SS)

Sede legale: Piazza Umberto I - 07046 Porto Torres (SS)

tel. 079 5048906 - fax 079 5043412 - e-mail info@multiservizi-pt.it

www.multiservizi-pt.it

P.Iva 02319370900



- c) ferie e permessi riproporzionati;
- d) indennità di chiamata;
- e) ogni altro emolumento stabilito da disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

ART. 2

MANSIONI ASSEGNATE AI LAVORATORI

Le mansioni assegnate al profilo professionale in argomento sono quelle previste dal CCNL applicato.

ART. 3

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- aver prestato servizio con regolare contratto di assunzione in analoghe mansioni per minimo 1 anno;
- età non inferiore ad anni 18;
- non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso connessi a reati che prevedono pene detentive massime superiori a tre anni, i quali impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- idoneità fisica all'impiego. La Società ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i lavoratori da assumere, in base alla normativa vigente;
- essere in regola con gli obblighi militari, per i soggetti che ne sono tenuti;
- di essere in possesso del diploma di scuola media inferiore;
- godimento dei diritti politici;
- cittadinanza italiana, ovvero di altro paese dell'Unione Europea (in quest'ultimo caso il candidato dovrà godere dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana);

Non possono accedere agli impieghi coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che sono stati destituiti, o dispensati dall'impiego, presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da altro impiego, presso una pubblica amministrazione, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi, o viziati da invalidità non sanabile; Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

ART. 4

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, utilizzando lo schema allegato al presente avviso, deve pervenire presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Porto Torres (P.zza Umberto I,1- 07046 Porto Torres) entro le ore 12:00 del giorno 30 Maggio 2011. Orari servizio Protocollo Comune di Porto Torres: dal lunedì al venerdì dalle ore 09:00 alle 13:00, martedì e giovedì dalle 15:30 alle 17:30.

Detta domanda va indirizzata all'amministratore unico della Società Multiservizi Srl, con sede in Porto Torres, Piazza Umberto I, 1 - 07046 Porto Torres (SS) - e può essere trasmessa per posta, a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno, ovvero trasmessa a mano.

E' escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione.

Per le domande trasmesse per posta farà fede la data del timbro postale accettante; inoltre le stesse dovranno pervenire entro il sesto giorno successivo a quello di scadenza.

La domanda di ammissione alla selezione deve recare all'esterno del plico:

- il cognome, nome e indirizzo del mittente;
- il destinatario;
- l'indicazione della selezione cui si partecipa.

Unitamente alla domanda di partecipazione i concorrenti dovranno produrre la seguente documentazione:

- a) curriculum professionale debitamente datato e sottoscritto;
- b) copia fotostatica di un documento di identità personale in corso di validità;

c) eventuale copia fotostatica della patente di guida cat. B in corso di validità ove posseduta.

ART. 5

ESCLUSIONE DAL CONCORCO. REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA

L'esclusione dal concorso ha luogo nei casi sotto elencati:

- mancata sottoscrizione autografa della domanda di partecipazione;
- mancata presentazione della domanda entro i termini previsti dal presente bando;

ART. 6

COMMISSIONE SELEZIONATRICE

La commissione esaminatrice per l'espletamento della selezione in questione sarà composta dall'Amministratore Unico che la presiede e da due esperti anche non dipendenti, dotati di specifiche competenze tecniche rispetto a quelle richieste.

ART. 8

PUNTEGGIO E VALUTAZIONE DEI TITOLI

Per la valutazione di ogni candidato, la commissione avrà a disposizione un punteggio massimo di 15 punti, così ripartito:

- fino a 10 punti per il curriculum (nel caso di insignificanza o di mancata presentazione del curriculum, la commissione ne dà atto e non attribuisce alcun punteggio);
- fino a 5 punti per il colloquio.
- Sono ammessi al colloquio i candidati che avranno avuto la valutazione minima di 0,5 punti nel curriculum.

In particolare, il colloquio verterà sulle materie sottospecificate:

- conoscenza delle caratteristiche dei prodotti utilizzati nell'espletamento dell'attività;
- nozioni generali di sicurezza e privacy negli ambienti di lavoro.

Per il curriculum sarà attribuito un punteggio massimo complessivo non superiore a 10 punti, così analiticamente ripartito:

- 0,5 punti per ogni anno di servizio a tempo indeterminato o determinato con mansioni analoghe a quelle del posto oggetto della selezione. Il servizio (o incarico) verrà valutato

anche a mesi, in dodicesimi, purché non inferiore a tre mesi, mentre i servizi (o incarichi) inferiori a tre mesi prestati presso soggetti diversi verranno sommati e valutati se nel loro complesso superano i tre mesi. Il periodo residuo superiore a 15 gg. si arrotonda ad un mese intero.

- **Max 7 punti**

- 0,3 punti per ogni mese di servizio prestato presso l'Azienda Multiservizi Porto Torres Srl. Il periodo residuo superiore a 15 gg. si arrotonda ad un mese intero.

- **Max 3 punti**

ART. 9

TITOLI DI PREFERENZA

A parità di punteggio sarà preferito il candidato che:

- avrà maturato esperienze lavorative presso Società di servizi partecipate da Enti pubblici;
- in subordine, sia più giovane d'età.
- sia in possesso di patente di guida non inferiore alla cat. B.

ART. 10

COLLOQUIO

La data e la sede dello svolgimento del colloquio per i candidati ammessi saranno pubblicati sul sito web della Società Multiservizi Porto Torres S.r.l. e del Comune di Porto Torres non meno di 15 giorni prima dello svolgimento della prova stessa.

Espletate le prove selettive, la commissione redige la graduatoria di merito con l'indicazione dei punteggi conseguiti dai candidati.

La graduatoria finale viene approvata dall'Amministratore Unico e pubblicata sul sito web della società e del Comune di Porto Torres.

La validità di detta graduatoria viene fissata in anni tre decorrenti dalla sua approvazione.

MULTISERVIZI Porto Torres s.r.l.

Sede operativa: Strada vicinale Funtana Cherchi - 07046 Porto Torres (SS)

Sede legale: Piazza Umberto I - 07046 Porto Torres (SS)

tel. 079 5048906 - fax 079 5043412 - e-mail info@multiservizi-pt.it

www.multiservizi-pt.it

P.Iva 02319370900



In caso di rinuncia da parte del candidato, subentrerà il candidato che segue in graduatoria. Il candidato prescelto che non assuma servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decade dall'assunzione.

ART. 11

INFORMATIVA SULLA PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 si informa che i dati personali forniti verranno utilizzati esclusivamente per le finalità connesse al presente avviso di selezione e saranno trattati dalla Società Multiservizi Porto Torres Srl per tale finalità.

Potranno esercitarsi i diritti previsti dall'art. 7 del D.Lgs. 196/2003.

ART. 13

DISPOSIZIONI FINALI

Tutta la procedura di che trattasi si svolgerà nel rispetto di quanto disposto dalla legge del 24.12.1986, n. 958, dalla legge del 10.4.1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, dalle leggi 31.12.1996, n. 675 e 12.3.1999, n. 68, e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dalla vigente disciplina della Società che regola le modalità di assunzione dei lavoratori, cui si effettua esplicito rinvio per quanto non espressamente previsto nel presente avviso.

La partecipazione alle procedure, comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite nell'avviso stesso.

Porto Torres, lì 09 Maggio 2011

L'Amministratore Unico
Ing. Andrea J. Maltoni