

Porto Torres, 12 giugno 2020

### **Assemblea soci Multiservizi**

**Luogo:** sala giunta palazzo municipale piazza Umberto I

**Orario inizio assemblea:** 10,30

**Oggetto:**

- 1) **analisi e approvazione PO 2020-2022;**
- 2) **analisi e approvazione del regolamento interno per il reclutamento del personale;**
- 3) **varie ed eventuali.**

**Presenti**

<b>Dott. Sean Christian Wheeler</b>	Sindaco
<b>Dott. Marco Sanna</b>	Amministratore unico Multiservizi
<b>Dott. Antonio Piras</b>	Revisore della Multiservizi
<b>Rag. Salvatore Spano</b>	Responsabile amministrativo Multiservizi
<b>Dott. John Fois</b>	Responsabile Servizio controllo partecipate
<b>Dott.ssa Paola Falzei</b>	Responsabile ufficio controllo partecipate Segretario Verbalizzante

Assume la presidenza dell'Assemblea il Dott. Marco Sanna, nella sua qualità di Amministratore Unico, mentre viene chiamata ad assumere la funzione di Segretario Verbalizzante la Dott.ssa Paola Falzei.

### **Discussione**

#### **Argomento n. 1: analisi e approvazione PO 2020-2022**

#### **Descrizione**

L'Amministratore Unico illustra il contenuto del piano programmatico operativo elaborato per il triennio 2020-2022 la cui redazione è stata facilitata dal rinnovo del contratto del servizio di manutenzione del verde pubblico fino al 31 aprile 2024 e dall'affidamento della gestione del cantiere della forestazione.

Il servizio di gestione del verde urbano, a causa delle condizioni contrattuali del contratto che prevedono una rigorosa rendicontazione dei lavori eseguiti, subisce negativamente le condizioni meteo avverse, nel senso che se in caso di pioggia alcuni servizi non vengono eseguiti, si ha una riduzione considerevole degli introiti della società. L'amministratore sottolinea che al contempo, non essendo definiti specificatamente nel contratto, la società non può fatturare servizi che in realtà vengono svolti: si pensi ad esempio alle attività di monitoraggio della situazione di alcuni alberi in caso di forte vento, o all'esecuzione di una o più attività di rasatura dei prati in caso di pioggia rispetto alle frequenze previste dal contratto.

Si chiede pertanto la possibilità di fatturare una parte dei servizi a corpo in modo tale da non essere penalizzati a causa di eventi negativi, non prevedibili e non imputabili alla società, che si rivelano difficilmente gestibili sul piano economico e finanziario. L'amministratore, infatti, sottolinea che nei casi sopracitati di mancata esecuzione del servizio il personale comunque viene pagato, non essendo possibile utilizzare strumenti tipo la cassa integrazione per tali ipotesi.

L'amministratore illustra la situazione economica del servizio di gestione del canile, in proroga fino al mese di luglio 2020. Come comunicato in più occasioni, il corrispettivo definito in contratto non consente di conseguire un risultato positivo per tale servizio. Alle condizioni attuali, i risultati negativi della gestione ordinaria devono essere compensati con la produttività degli altri contratti.

I canili comunali sono dislocati in due punti della città distanti fra di loro. Il canile sanitario di Monte Rosè inoltre è molto distante dal centro abitato. Questo comporta che le operatrici sono obbligate a spostamenti nell'esecuzione del servizio. Le operatrici dedicate a tale servizio sono 3 e spesso una si trova a dover lavorare sola, con un aggravamento del rischio nella gestione dei cani. Il ragioniere della società comunica che si sta valutando l'acquisto di dispositivi di sicurezza per permettere un agevole richiesta di soccorso da parte dell'operatore quando si trovi ad operare in solitaria.

Alla società negli anni è stato riconosciuto un parziale adeguamento del corrispettivo ma l'amministratore chiede una determinazione definitiva del corrispettivo del servizio in modo da migliorare la redditività del servizio stesso.

Il responsabile del servizio controllo partecipate sottolinea che il corrispettivo riconosciuto alla società è in linea con quello riconosciuto ad un privato per la gestione di 116 cani randagi pericolosi oggetto di altro affidamento. L'amministratore specifica però che uno dei canili comunali è un canile sanitario il cui relativo costo di gestione non è assolutamente paragonabile a quello della gestione di un normale canile. Il soggetto affidatario della gestione di custodia e mantenimento dei 116 cani randagi, inoltre, opera con una gestione di tipo familiare, senza l'impiego di alcun dipendente.

Il responsabile del servizio controllo partecipate chiede di rimodulare l'offerta per la gestione dei canili comunali differenziando il corrispettivo richiesto per la gestione del canile di Andriolu e quello sanitario di Monte Rosè.

Il sindaco propone di richiedere a soggetti privati un'offerta economica per la gestione dei due canili di cui sopra, per valutare se un privato riesce a coprire i costi con lo stesso corrispettivo offerto alla multiservizi.

Il responsabile del servizio controllo partecipate, illustrando il confronto tra i dati del PPO 2020-2022 e i relativi stanziamenti nel bilancio di previsione del comune per il 2020-2022 presenta la possibilità di uno spostamento di stanziamento tra il capitolo dedicato alle spese della manutenzione del verde urbano, dove si registrano delle economie, a favore del capitolo dedicato alla gestione dei canili comunali.

Si chiede pertanto la presentazione al dirigente di riferimento di una relazione relativa ai costi di gestione dei canili per la rimodulazione del corrispettivo offerto.

L'amministratore inoltre chiede di evitare un ulteriore proroga del contratto alle stesse condizioni attuali ma di procedere ad un rinnovo perché questo consentirebbe di applicare un nuovo corrispettivo anche con le modalità suggerite dal responsabile del servizio controllo partecipate (le proroghe sono agli stessi patti e condizioni del contratto iniziale).

Il contratto del servizio di pulizia degli stabili comunali (scadenza luglio 2020) risulta in equilibrio ma è necessario un affidamento pluriennale che consenta un'adeguata programmazione delle attività.

L'amministratore della multiservizi procede con l'illustrazione del piano degli investimenti previsti per il triennio 2020-2022.

Sono già stati acquistati due tosaerba e decespugliatori mentre per il 2020 è previsto l'acquisto di un furgoncino tipo doblò cargo. Il furgoncino attualmente in dotazione alla società multiservizi è autorizzato al trasporto dei cani e pertanto verrà adibito esclusivamente a tale servizio. Il nuovo furgoncino verrà utilizzato per la gestione del verde urbano. Per tale investimento si sta verificando la convenienza tra acquisto o leasing (il costo si aggira intorno a € 16.900,00). Per il 2020 si prevede l'acquisto di un braccio decespugliatore per il trattore (l'acquisto della fresa per ora è rimandato). In caso di affidamento di alcune manutenzioni del patrimonio comunale si può valutare l'acquisto di un'autoscala qualora tale scelta sia più conveniente del nolo.

Il responsabile del servizio controllo partecipate ricorda che è probabile che nel decreto rilancio venga aperto anche alle partecipate pubbliche la possibilità di accedere al fondo perduto.

Il sindaco chiede di valutare se per la società sia conveniente acquistare un carroattrezzi, che ancora il comune non possiede, per gestire il servizio di rimozione auto in collaborazione con la polizia locale.

Per quanto riguarda il contratto di global service l'amministratore della società comunica che si è formalizzata l'iscrizione presso il registro delle imprese della società con la richiesta delle relative autorizzazioni allo svolgimento delle attività di disinfestazione, disinfezione, sanificazione e derattizzazione.

L'amministratore della società comunica che il PPO comprende anche programma del fabbisogno del personale e il piano delle assunzioni per il triennio 2020-2022 nel quale sono previste delle assunzioni, attraverso forme di selezione pubblica, nell'osservanza delle norme di cui al Regolamento Interno per il Reclutamento del Personale. L'obiettivo è quello di ridurre il personale acquisito tramite società interinale soprattutto quello impiegato nel contratto di manutenzione del verde urbano con conseguente riduzione dei costi e fidelizzazione dei lavoratori, capitalizzando le positive esperienze lavorative maturate.

**Decisioni:** il sindaco approva il PPO 2020-2022 formulato e illustrato in assemblea dalla società multiservizi.

## **Argomento n. 2: analisi e approvazione del regolamento interno per il reclutamento del personale**

### **Descrizione**

l'amministratore unico della società illustra il regolamento per il reclutamento del personale dipendente con le modifiche apportate al fine di tutelare alcune categorie di dipendenti.

Il regolamento è adottato prendendo atto che la società, in quanto a totale capitale pubblico:

- nella gestione di un servizio pubblico locale adotta, **con proprio provvedimento**, criteri e modalità per il reclutamento del personale e per il conferimento degli incarichi anche nel rispetto dei principi di cui al comma 3 dell'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- nella gestione di altri servizi e nella gestione di una pluralità di servizi adotta, **con propri provvedimenti**, criteri e modalità per il reclutamento del personale e per il conferimento degli incarichi nel rispetto dei principi, anche di derivazione comunitaria, di economicità, di trasparenza, pubblicità e imparzialità.

Il responsabile del servizio controllo partecipate ricorda che tutte le assunzioni fatte dalla società partecipata dal comune devono seguire e rispettare le norme di reclutamento del personale tipiche dell'ente locale.

**Decisioni:** il sindaco approva le modifiche apportate al regolamento interno per il reclutamento del personale.

### **Argomento n. 3: varie ed eventuali**

**Descrizione:** non sono stati discussi ulteriori argomenti.

#### **1. Allegati**

1	PPO 2020_2022 (piano degli investimenti, piano delle assunzioni)
2	Regolamento interno per il reclutamento del personale
3	Report ufficio controllo partecipate

**Orario fine assemblea:** 12,00

Porto Torres, 12 giugno 2020

Il Segretario verbalizzante

Dott.ssa Paola Falzei

Il Presidente

Dott. Marco Sanna