

PIANO ASSUNZIONI TRIENNIO 2020 - 2022 SOCIETA' "IN HOUSE" MULTISERVIZI PORTO TORRES SRL

Proposta di delibera

L'Amministratore Unico

premesso che

- ai sensi del comma 2, art. 19 del D.Lgs 175/2016, "*Le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In caso di mancata adozione dei suddetti provvedimenti, trova diretta applicazione il suddetto articolo 35, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001*";

Al fine di razionalizzare e potenziare le attività in essere e porre le basi per l'avvio di eventuali nuove attività, utili per la crescita della società in house, **si ritiene opportuno procedere, con una proposta di delibera, all'approvazione del piano triennale delle assunzioni 2020-2022 sulla base delle seguenti considerazioni:**

- al 31/12/2019, l'organigramma societario vedeva impiegate, oltre l'Amministratore Unico nominato in data 03 dicembre 2018, n° 54 unità lavorative così suddivise:
 - 25 dipendenti assunti a tempo indeterminato;
 - 29 dipendenti assunti a tempo determinato (cantiere forestazione e somministrati presenti in vari servizi);
- escludendo la gestione di n. 3 cantieri della "forestazione" gestiti dalla società nel 2019, la previsione dei costi complessivi del personale impiegato nelle attività ordinarie, a parità di U.L.A., sono allineati agli standard di costo nei precedenti esercizi;
- nel corso del 2019 i servizi di core business svolti dalla società a favore del socio unico per l'intero anno, sono stati i seguenti:
 - Manutenzione del Verde Urbano
 - Pulizia stabili comunali
 - Gestione dei Canili Comunali
 - Servizio di gestione del sistema idrico integrato dell'Asinara
 - Servizi integrati in Global Service

- durante il 2019, la società ha inoltre gestito il servizio di ripristino buche stradali e manutenzione della segnaletica orizzontale e verticale presente nelle strade cittadine. Il servizio, finanziato dai proventi derivanti dalle sanzioni del codice della strada è stato affidato alla società per il triennio 2019-2021 ed è stato svolto seguendo le indicazioni dell'ufficio tecnico del comune e del comando di Polizia Municipale;
- il servizio di manutenzione del verde urbano subirà dell'esercizio 2019, in particolar modo per le condizioni climatiche sfavorevoli dei mesi di novembre e dicembre, come pure le persistenti criticità individuate all'interno del capitolato prestazionale, una contrazione della produttività e conseguentemente del fatturato;
- al fine di mantenere comunque una situazione economica in equilibrio del servizio di manutenzione del verde urbano, la società ha deciso di congelare l'assunzione di due unità lavorative (collocate in pensione tra il 2018 e 2019) inserendo, n° 2 unità lavorative stagionali;
- relativamente agli altri servizi garantiti dalla società nell'arco del 2019, il fattore "dotazione organica" non ha subito alcuna variazione rispetto al 2018;
- per l'anno 2020 è previsto l'affidamento del servizio di manutenzione delle piazze Colombo e Garibaldi e, subordinatamente con le disponibilità di risorse derivanti dalla sanzioni del codice della strada, dovrebbe essere confermato l'affidamento del servizio di ripristino buche stradali e manutenzione della segnaletica orizzontale e verticale;
- nel 2020 è inoltre dato per certo l'avvio del cantiere Forestazione annualità 2019 mentre, per quanto riguarda la gestione dell'eventuale cantiere Forestazione 2020, gli uffici comunali preposti attendono la comunicazione ufficiale da parte della Regione Sardegna relativamente al contributo spettante. La gestione di tali cantieri finalizzati alla riqualificazione delle aree deindustrializzate rappresenta da sempre, per il territorio, una importante risposta alla crisi occupazionale. Durante ogni singolo cantiere, vengono assunti circa 35 lavoratori coordinati dalla società durante il periodo esecutivo del progetto (4 mesi). L'impegno del personale amministrativo della società, necessario per la gestione dei cantieri forestazione, che risulta essere di assoluta rilevanza, non trova all'interno del progetto e del relativo quadro economico, il giusto riconoscimento economico;
- nel secondo quadrimestre 2020 è inoltre previsto il pensionamento di n. 1 unità lavorativa attualmente impiegata nel servizio di manutenzione del verde urbano;
- considerati i limiti al ricorso ad assunzioni a tempo determinato, derivanti dalle disposizioni di legge in materia, durante il triennio la società intende adottare una politica di stabilizzazione di quei dipendenti che svolgono la loro attività lavorativa, a tempo determinato, da oramai tanto tempo al fine di beneficiare e capitalizzare l'esperienza e la competenza acquisite nel tempo. Tale obiettivo, ricercando forme di assunzione allineate alla normativa vigente e in un'ottica di economicità delle procedure da adottare, si pone l'ulteriore obiettivo di ridurre progressivamente al ricorso al lavoro somministrato per il tramite di società interinali.

propone di deliberare

per le motivazioni esposte in premessa, che si considerano parte integrante e sostanziale della presente, l'approvazione del seguente piano assunzioni, che determina il fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022, come indicato nella seguente tabella:

ANNO 2020					
Tipologia assunzione	N° Unità Lav.	Livello CCNL	Centro di costo	Motivazione	Durata
Lavoratore somministrato Full-time	2	3° livello- giardiniere	Verde Urbano	sostituzione di n. 2 unità che nel 2018 e 2019 hanno maturato la pensione	4 mesi rinnovabile <u>determinato</u>
Lavoratore somministrato Full-time	2	3° livello - op. qualif.	Segnaletica strad.	Rinnovo affidamento servizio- Segnaletica stradale + nuovo affidamento manutenzione Piazze	3 mesi rinnovabile <u>determinato</u>
Assunzione diretta con selezione pubblica Full-time	1	5° livello-trattorista	Verde Urbano	Sostituzione personale somministrato presente in azienda al 31/12/2019	<u>indeterminato</u>
Assunzione diretta con selezione pubblica Full-time	1	3° livello -giardiniere	Verde Urbano	Sostituzione personale somministrato presente in azienda al 31/12/2019	<u>indeterminato</u>
Assunzione diretta con selezione pubblica Part-time 50%	1	3° livello –addetta canile	Canili Comunali	Sostituzione personale somministrato presente in azienda al 31/12/2019	<u>indeterminato</u>
Lavoratore somministrato Full-time	1	3° livello –addetta canile	Canili Comunali	Integrazione personale per sostituzione ferie da godere	8 mesi rinnovabile <u>determinato</u>
Assunzione diretta con selezione pubblica Part-time 50%	2	3° livello – addetta pulizie	Pulizie stabili comunali	Sostituzione personale somministrato presente in azienda al 31/12/2019	<u>indeterminato</u>
Il totale delle unità lavorative al 31/12/2020 corrisponderà a 33 unità (28 diretti e 5 interinali) con l'assunzione, previa selezione pubblica, di n. 5 unità (ex interinali) e l'assunzione di n. 5 figure interinali da inserire nei seguenti servizi: Canile comunale, Pulizie e manutenzione della segnaletica.					

ANNO 2021					
Tipologia assunzione	N° Unità Lav.	Livello CCNL	Centro di costo	Motivazione	Durata
Assunzione diretta con selezione pubblica Full-time	2	3° livello- giardiniere	Verde Urbano	sostituzione di n. 4 unità che tra il 2018 e il 2021 hanno maturato la pensione	<u>indeterminato</u>
Lavoratore somministrato Full-time	2	3° livello - op. qualif.	Segnaletica strad.	Rinnovo affidamento servizio- Segnaletica stradale	3 mesi rinnovabile <u>determinato</u>
Assunzione diretta con selezione pubblica Part-time 50%	1	3° livello – addetta canile	Canili comunali	Sostituzione personale somministrato presente in azienda al 31/12/2020	<u>indeterminato</u>
Il totale delle unità lavorative al 31/12/2021 corrisponderà a 33 unità (31 diretti e 2 interinali) con l'assunzione, previa selezione pubblica, di n. 3 unità (ex interinali) e il rinnovo per n. 2 figure interinali per da inserire nei seguenti servizi: Canile comunale, Pulizie e manutenzione della segnaletica.					

Nel 2020 sono previste nuove assunzioni, come indicato nella precedente tabella, salvo l'affidamento di nuovi servizi alla società da parte del comune di Porto Torres. In ipotesi di nuovi affidamenti stabili che determinino la necessità di nuove assunzioni il presente Piano sarà oggetto di rimodulazione e conseguente approvazione.

Ad integrazione di quanto esposto in tabella si precisa che:

- 1) La tipologia contrattuale è prevista come "Somministrazione" ove tale modalità sia più velocemente adottabile per tenere conto dei motivi di urgenza connessi alle assunzioni;
- 2) Compatibilmente con esigenze di economicità e fattibilità gestionale, nei limiti dei programmi di spesa, si potrà optare per assunzioni dirette in alternativa alla "somministrazione";
- 3) Ove possibile, nei casi di incremento "part-time", si potrà optare per l'ampliamento dell'attuale orario di lavoro di unità lavorative già impiegate.

Dando atto che il budget di spesa elaborato per il triennio 2020-2022, per i servizi attualmente gestiti, assicura la piena copertura degli oneri connessi a ciascun servizio, compresi i costi del personale, in tutti i casi di nuovi affidamenti o di incremento dei servizi già gestiti sarà cura di elaborare appositi piani di fattibilità economico-finanziari a dimostrazione della copertura, con i correlati ricavi, degli ulteriori oneri compresi quelli del personale.

L'Amministratore Unico
Dott. Marco Sanna