

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE DI 1 PROFILO DI FALEGNAME A TEMPO PIENO E INDETERMINATO E ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILE AI FINI DEL RECLUTAMENTO

L'AMMINISTRATORE UNICO

visto il "Regolamento per il reclutamento del personale della Multiservizi Porto Torres srl" del 12/06/2020, in ottemperanza alle previsioni di cui all'art.19 d.lgs. 175/2016 e nel rispetto dei principi indicati dall'art. 35, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001

RENDE NOTO

che è indetta, in conformità alle norme previste nel vigente Regolamento per la selezione del personale, una selezione pubblica, per titoli ed esami, finalizzata **all'assunzione di 1 profilo da assumere a tempo pieno ed indeterminato di falegname con comprovata esperienza di almeno 1 anno e alla formazione di una graduatoria utile ai fini del reclutamento del personale.**

Ai sensi della vigente normativa la selezione si intende riferita ad aspiranti dell'uno o dell'altro genere (e in tal senso devono intendersi i riferimenti al termine "candidato" o "profilo") al fine di garantire parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro alle dipendenze di Multiservizi Porto Torres srl

Art. 1 – Oggetto della selezione: trattamento economico e mansioni

Nello specifico, per le figure in oggetto, **falegname con comprovata esperienza di almeno 1 anno**, è previsto l'inquadramento al III° livello del CCNL servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi.

In particolare, le mansioni richieste sono:

- Sostituzione e manutenzione porte e infissi anche non in legno;
- Assemblaggio di componenti, ferramenta e accessori, anche antipanico, con controllo finale della stabilità e funzionalità;
- Lavoro in autonomia tecnica e, in contesto di cantiere, possibile ruolo di caposquadra per la posa in opera.

Art. 2 – Commissione di valutazione

Le procedure di selezione sono affidate ad una Commissione di Valutazione nominata dall'organo amministrativo della società, che eserciterà tutte le potestà in relazione alla selezione medesima.

Art. 3 – Requisiti per la partecipazione

MULTISERVIZI Porto Torres s.r.l. unipersonale

Società soggetta a direzione e coordinamento del Comune di Porto Torres
Sede operativa: Strada vicinale Funtana Cherchi - 07046 Porto Torres (SS)
Sede legale: Piazza Umberto I - 07046 Porto Torres (SS) P.Iva 02319370900
tel. 0796764723- e-mail info@multiservizi-pt.it



Ai fini della ammissione alla procedura selettiva è necessario il possesso dei seguenti requisiti generali e specifici.

Requisiti generali

- Cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, nonché a Stati extra - europei, nel rispetto dei limiti e secondo le condizioni previste dalle vigenti disposizioni normative in materia. Per i candidati senza cittadinanza italiana sarà obbligatoria una buona padronanza della lingua italiana;
- Inesistenza di condanne penali definitive per reati dolosi o stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure;
- Età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- Avere il pieno godimento dei diritti civili e politici;
- Piena idoneità fisica all'impiego, alle mansioni e alle attività riportate nell'Art. 1 del presente avviso;
- Non essere stati destituiti dall'impiego a seguito di procedimento disciplinare o dispensati dall'impiego pubblico per persistente insufficienza di rendimento, ovvero dichiarati decaduti dall'impiego o licenziati per le medesime cause, ovvero licenziata/o per giusta causa da un precedente rapporto con la Società o con società, nel caso, dalla medesima partecipata/controllata;
- Ricoprire posizione regolare con riferimento agli obblighi di leva militare o di non essere soggetto a tali obblighi.

Requisiti specifici

1. Avere conseguito il diploma di scuola secondaria di primo livello (licenza media) o titolo equipollente riconosciuto;
2. Avere maturato un'esperienza lavorativa di almeno 1 (un) anno nella mansione oggetto del presente avviso presso il settore privato o pubblico;

I candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero devono indicare gli estremi del provvedimento con il quale detto titolo posseduto è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo di studio italiano richiesto dal presente avviso di selezione.

Per esperienze lavorative si intendono attività di lavoro subordinato o di lavoro autonomo con partita IVA, progetti di ricerca, collaborazioni, consulenza.

I requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di lavoro e mantenuti fino all'effettiva assunzione.

I requisiti sopraindicati saranno dichiarati dal candidato al momento di presentazione della domanda di candidatura e dovranno essere riportati nel curriculum vitae ad esso allegato.

MULTISERVIZI Porto Torres s.r.l. unipersonale

Società soggetta a direzione e coordinamento del Comune di Porto Torres
Sede operativa: Strada vicinale Funtana Cherchi - 07046 Porto Torres (SS)
Sede legale: Piazza Umberto I - 07046 Porto Torres (SS) P.Iva 02319370900
tel. 0796764723- e-mail info@multiservizi-pt.it



Verranno valutate esclusivamente le esperienze professionali maturate in attività analoghe a quelle proprie del presente avviso.

Le competenze e capacità richieste saranno valutate attraverso le prove di selezione.

L' idoneità psicofisica verrà accertata dal medico competente aziendale prima dell' eventuale assunzione.

Art. 4 – Domanda di iscrizione alla selezione

Il presente avviso di selezione è pubblicato sul sito istituzionale di Multiservizi Porto Torres <https://www.multiservizi-pt.it/multiservizi/> – Sezione Società trasparente.

La domanda di candidatura e i relativi allegati, dovranno pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 24/04/2026.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata, a pena di esclusione, esclusivamente tramite il form previsto nella piattaforma dedicata (di seguito "Piattaforma") disponibile al link [iolavoronelpubblico: https://web.iolavoronelpubblico.it/mpt_falegname_2026/login](https://web.iolavoronelpubblico.it/mpt_falegname_2026/login)

I candidati nella home page della Piattaforma avranno accesso alla Guida Candidati tramite il comando "Consulta la guida candidati" e potranno consultare le FAQ per le indicazioni di dettaglio relative alla corretta presentazione della domanda di partecipazione. Per inviare la propria domanda di partecipazione il candidato, una volta effettuata la registrazione del proprio profilo e l' accesso tramite CREDENZIALI, dovrà aprire la sezione "candidatura", compilare i campi previsti ed allegare quanto richiesto.

La domanda di partecipazione andrà compilata, scaricata, firmata e riallegata unitamente ad un documento d' identità in corso di validità, alla piattaforma tramite apposita sezione ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 in ordine alla formalizzazione delle dichiarazioni in essa contenute.

Il processo di candidatura può ritenersi correttamente concluso solo ed esclusivamente dopo la ricezione automatizzata tramite e-mail della comunicazione di Candidatura completata e della relativa ricevuta all' interno della quale è riportato il Codice Candidato (numero preceduto dalla sigla COD) ed il numero di protocollo (corrispondente al numero della domanda di partecipazione).

All' interno della propria area riservata, nella sezione "Comunicazioni", i candidati potranno formulare domande o quesiti di natura tecnica per i quali non abbiano trovato una risposta nella Guida Candidati.

La presentazione della domanda implica inoltre l' accettazione di tutte le disposizioni di questo avviso.

Scaduto il termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, il sistema non permetterà più l' accesso alla procedura e non saranno ammesse regolarizzazioni, sotto qualsiasi forma, delle domande già inoltrate.

Nella domanda il candidato deve dichiarare, a pena di esclusione dal concorso, sotto la propria responsabilità ai sensi del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dalla legge per dichiarazioni false o mandaci:

MULTISERVIZI Porto Torres s.r.l. unipersonale

Società soggetta a direzione e coordinamento del Comune di Porto Torres
Sede operativa: Strada vicinale Funtana Cherchi - 07046 Porto Torres (SS)
Sede legale: Piazza Umberto I - 07046 Porto Torres (SS) P.Iva 02319370900
tel. 0796764723- e-mail info@multiservizi-pt.it



- a) Cognome e nome;
- b) Luogo e data di nascita;
- c) Residenza e codice fiscale;
- d) Possesso della cittadinanza italiana o comunitaria, specificando lo stato di appartenenza/provenienza o condizioni di cui all'art. 38, commi 1 e 3 bis del D. Lgs. n. 165/2001. I cittadini non italiani devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti per i cittadini italiani, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- e) Godimento dei diritti civili e politici, il comune d'iscrizione alle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) Età non inferiore a 18 anni e non superiore al limite massimo previsto per la permanenza in servizio;
- g) Piena idoneità fisica all'impiego, alle mansioni e alle attività riportate nell'Art. 1 del presente avviso;
- h) Inesistenza di condanne penali o stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure;
- i) Posizione regolare in merito agli obblighi di leva o non avere tali obblighi;
- j) Titolo di studio posseduto;
- k) I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare a pena di esclusione la traduzione autenticata dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana del titolo stesso. Inoltre, dovranno essere indicati gli estremi del decreto di equiparazione del predetto titolo, emesso dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica o, in alternativa, dichiarare di aver provveduto alla richiesta del medesimo indicando la relativa data; in quest'ultimo caso i candidati verranno ammessi con riserva di verificare l'equiparazione del titolo;
- l) Eventuale possesso dei titoli previsti dalle vigenti disposizioni di legge per la preferenza o la precedenza nella nomina (art. 5, commi 4 e 5, DPR 487/1994);
- m) Eventuale necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della L. n. 104/1992.

Per i candidati con certificati disturbi specifici di apprendimento (DSA) sarà garantita la possibilità di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove.

La commissione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni del candidato, questi - oltre a risponderne ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 - decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

L'omissione o falsa attestazione, anche di una, delle sopraindicate dichiarazioni comporta l'esclusione dal concorso.

L'aspirante, a corredo della domanda, dovrà allegare la seguente documentazione:

- Curriculum Vitae, con indicazione del titolo di studio e dell'esperienze professionali riportate all'interno della domanda di partecipazione;
- Copia fronte retro di un documento d'identità in corso di validità;
- Se dichiarato copia fronte retro della patente di guida di tipo "B" in corso di validità.

- Solo per i candidati che hanno dichiarato il possesso del titolo inerente a corsi nel settore della falegnameria, copia dell'attestato di partecipazione;
- Solo i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare, a pena di esclusione, la traduzione autenticata dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana del titolo stesso;

Art. 5 – Titoli

Ai titoli sarà attribuito un **punteggio complessivo non superiore ai 20 punti**.

Sono valutabili i seguenti titoli:

CRITERI	VOTAZIONE	PUNTI
Esperienze pregresse di lavoro subordinato o di lavoro autonomo come falegname	Da 1 a 5 anni compresi	2
	Da 5 a 10 anni compresi	5
	Oltre i 10 anni	9
Eventuali corso/i nel settore della falegnameria	1 punto	
Patente di guida di tipo "B" in corso di validità.	10 punti	

Art. 6 – Modalità di istruttoria delle candidature

Le candidature pervenute in tempo utile e presentate secondo le modalità descritte saranno esaminate da una commissione esaminatrice composta da tre membri, esperti di provata competenza nelle materie previste dalla procedura selettiva, e un segretario.

La commissione procederà alla valutazione dei candidati secondo il seguente ordine:

1. Esame dell'ammissibilità delle domande;
2. Valutazione del possesso dei requisiti di ammissione richiesti.

La commissione provvederà prioritariamente alla verifica:

1. Del rispetto della scadenza e delle modalità di presentazione delle domande di cui all' art. 4;
2. Dei requisiti di partecipazione richiesti all'art. 3.

Non verranno ammesse le domande pervenute senza il documento di identità valido allegato, quelle prive di sottoscrizione e quelle presentate con modalità differenti rispetto a quelle previste nell' avviso di selezione ed oltre le tempistiche indicate o con modalità differente da quella prevista nel presente avviso.

In caso di presentazione di domanda irregolare (*cioè contenente vizi non comportanti l'esclusione*) saranno fatte le opportune comunicazioni ai candidati per il perfezionamento della domanda stessa.

Dette comunicazioni saranno manifestate esclusivamente attraverso apposita pubblicazione sul sito internet <https://www.multiservizi-pt.it/multiservizi/>.

Il candidato verrà identificato mediante il codice (COD) assegnato in fase di registrazione alla piattaforma e le comunicazioni e/o richieste di integrazione saranno associate ai candidati interessati mediante il codice candidato. Le integrazioni richieste dovranno essere trasmesse entro 5 giorni lavorativi dalla pubblicazione.

La mancata presentazione della documentazione o delle informazioni/chiarimenti richiesti comporterà l'esclusione dalla selezione.

Tutti i candidati che risultano in possesso dei requisiti indicati, saranno inseriti nella graduatoria degli ammessi alle prove selettive.

La graduatoria sarà resa nota esclusivamente attraverso apposita pubblicazione sul sito internet <https://www.multiservizi-pt.it/multiservizi/>

In caso di ragionevole dubbio di ammissione, sia nell'interesse del candidato, sia nell'interesse generale al corretto svolgimento della selezione, sarà disposta l'ammissione con riserva. Lo scioglimento della riserva è subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge e non sarà pertanto data alcuna ulteriore comunicazione in merito. È dunque fatto onere ai partecipanti di provvedere al controllo delle comunicazioni nella forma sopra indicata.

L'esclusione per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione.

Art. 7 – Prove d'esame e sistema di valutazione

I candidati ammessi alla selezione saranno valutati da parte della commissione esaminatrice in base alla **valutazione dei titoli** e alle seguenti prove selettive che consisteranno in:

- **1 prova d'esame prova orale**
- **1 prova d'esame pratico**

- **VALUTAZIONE DEI TITOLI: punteggio massimo 20 punti**

La valutazione dei titoli avverrà attenendosi alla domanda di partecipazione prodotta dal candidato ed alla documentazione ad essa allegata. Potranno essere assegnati punti solo per tutto ciò che rientra nella categoria dei titoli purché attinente al profilo messo a selezione (si veda all'art.5).

- **PROVA ORALE: punteggio massimo 30 punti.**

Il luogo, la data e l'ora della prova orale, che non può aver luogo nei giorni festivi, saranno comunicati ai candidati ammessi con le modalità previste nell'avviso almeno 15 gg prima dell'inizio della prova medesima **esclusivamente attraverso apposita pubblicazione sul sito internet <https://www.multiservizi-pt.it/multiservizi/>**

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge e non sarà pertanto data alcuna ulteriore comunicazione in merito. È dunque fatto onere ai partecipanti di provvedere al controllo delle comunicazioni nella forma sopra indicata.

All'ora stabilita per la selezione si procederà all'identificazione dei candidati mediante l'accertamento della loro identità personale.

Saranno ammessi a sostenere la prova pratica i candidati che avranno riportato nella prova orale un punteggio di almeno 21 punti

La prova orale verterà, a titolo esemplificativo, sui seguenti argomenti:

- Conoscenza delle tipologie di legname e caratteristiche principali,
- Conoscenza delle principali tipologie di ferramenta (cerniere, serrature, profili, tasselli e ancoraggi),
- Descrizione di ipotetici interventi di manutenzione su problematiche semplici, medie e complesse.
- Nozioni sui DPI (Dispositivi di Protezione Individuale)

▪ **PROVA PRATICA : punteggio massimo 50 punti.**

A coloro che conseguono l'ammissione alla prova pratica sarà data comunicazione del voto riportato nella prova scritta **esclusivamente attraverso apposita pubblicazione sul sito internet <https://www.multiservizi-pt.it/multiservizi/>**

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge e non sarà pertanto data alcuna ulteriore comunicazione in merito. È dunque fatto onere ai partecipanti di provvedere al controllo delle comunicazioni nella forma sopra indicata.

La prova pratica verterà sulle seguenti attività:

- a) Montaggio e installazione di ferramenta su porte e infissi

Avranno superato la prova i candidati che avranno riportato un punteggio di almeno 35 punti su 50.

La non partecipazione ad una delle prove comporterà l'esclusione dalla selezione.

Alla Commissione Giudicatrice compete il compito della valutazione delle prove e la formulazione della graduatoria finale della selezione. La votazione complessiva sarà determinata dalla somma del voto conseguito nella valutazione dei titoli e delle prove di esame.

Art. 8 – Formazione della graduatoria

Al termine della attività di valutazione, la commissione esaminatrice redige la graduatoria finale della selezione, quale sommatoria dei punteggi ottenuti nelle distinte fasi in cui la stessa selezione si è articolata, secondo l'ordine di merito dei candidati. Tale graduatoria finale dei candidati ritenuti idonei, resterà valida per un periodo di 36 mesi.

L'esito della selezione è reso noto mediante pubblicazione sul sito <https://www.multiservizi-pt.it/multiservizi/> per un periodo almeno di 30 gg e fino ad un massimo di 3 anni.

Art. 9 – Assunzione del personale e stipulazione del contratto di lavoro

La Multiservizi Porto Torres srl si riserva la facoltà di procedere all'assunzione dei concorrenti secondo l'ordine di graduatoria, verificato il possesso dei requisiti e nel rispetto della normativa vigente.

Preliminarmente alla stipula del contratto, ciascun candidato sarà sottoposto a visita di accertamento dei requisiti fisici dalla struttura sanitaria competente. L'assunzione in servizio sarà subordinata ai giudizi di piena idoneità emessi a seguito dei suddetti accertamenti, oltre che alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda, attraverso l'esame della documentazione originale.

L'accertata insussistenza dei requisiti richiesti, la mancata sottoscrizione del contratto di lavoro nei termini richiesti o l'espressa rinuncia all'assunzione comportano l'esclusione del vincitore dall'elenco degli idonei.

La società avrà facoltà di utilizzare tale graduatoria per la copertura di ulteriori posti a tempo indeterminato di pari categoria contrattuale e profilo professionale, sia ad orario pieno che ad orario ridotto, che dovessero rendersi eventualmente vacanti e disponibili, anche, in conseguenza della mancata costituzione o dell'avvenuta estinzione del rapporto di lavoro con il/la candidato/a dichiarato/a vincitore/vincitrice.

La società avrà, altresì, facoltà di utilizzare la graduatoria in questione anche per assunzioni a tempo determinato, sia a tempo pieno sia a tempo parziale. La mancata accettazione dell'offerta di assunzione a tempo determinato sarà ininfluente ai fini dell'utilizzo della graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato. In caso di assunzione a tempo determinato, sia a tempo pieno sia a tempo parziale, si terrà conto del limite di 24 mesi previsti dalla legge; pertanto, concorreranno al conteggio anche eventuali rapporti lavorativi pregressi tra Multiservizi Porto Torres ed il candidato.

In fase di assunzione, nell'ipotesi in cui si rendesse necessario, ai sensi dell'art. 3 Legge 68/1999, procedere all'assunzione di una nuova unità lavorativa portatrice di disabilità, si darà corso allo scorrimento della graduatoria sino all'individuazione di un lavoratore avente i requisiti di cui all'art. 1 Legge 68/1999. Una

volta garantita la copertura della quota di riserva, lo scorrimento della graduatoria riprenderà dalla prima posizione utile.

Art. 10 – Trattamento dati personali

Ai sensi e per gli effetti della vigente normativa in materia di trattamento dei dati personali, definita in conformità alle previsioni contenute nel Regolamento EU 2016/679 del 27 aprile 2016, informiamo che il trattamento dei dati forniti o comunque acquisiti avverrà nel pieno rispetto delle libertà fondamentali, adottando sempre principi ispirati alla correttezza, liceità e trasparenza, e per scopi non eccedenti rispetto alle finalità della raccolta, in modo da garantire la tutela e la riservatezza dei dati stessi.

1. Finalità del trattamento dati

I dati personali, comunicatici dai candidati o da noi raccolti nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge, saranno utilizzati:

- *per l'esecuzione dei contratti in essere o, prima della conclusione degli stessi, nonché per esigenze di tipo operativo gestionale. Base giuridica: Esecuzione di un contratto.*
- *per la gestione operativa strettamente funzionale all'eventuale conclusione di contratti, nonché per adempiere a specifiche richieste dei candidati precedenti all'eventuale conclusione di contratti. Base giuridica: Esecuzione misure precontrattuali*
- *per adempiere agli obblighi previsti da leggi o regolamenti vigenti, anche comunitari. Base giuridica: Obbligo legale.*
- *per la gestione del contenzioso relativo a inadempimenti contrattuali, transazioni, recupero crediti, controversie giudiziarie. Base giuridica: Trattamento in sede giudiziaria.*

2. Modalità del trattamento dati

Il trattamento dei dati personali verrà effettuato con l'ausilio di mezzi cartacei, informatici, telematici o strumenti comunque automatizzati, anche con affidamento a terzi appositamente nominati, e sarà svolto con logiche strettamente correlate alle finalità indicate, secondo i principi di liceità e trasparenza e, in ogni caso, in modo da tutelare la riservatezza e i diritti dell'interessato, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente.

3. Conferimento dei dati

Ferma restando l'autonomia personale dell'interessato, il conferimento dei dati personali è obbligatorio per le finalità di cui al precedente punto 1 e pertanto l'eventuale rifiuto a fornirli potrà determinare l'impossibilità di dar corso ai suddetti rapporti.

4. Persone autorizzate al trattamento dei dati e Soggetti o categorie di soggetti ai quali i dati potranno essere comunicati

MULTISERVIZI Porto Torres s.r.l. unipersonale

Società soggetta a direzione e coordinamento del Comune di Porto Torres
Sede operativa: Strada vicinale Funtana Cherchi - 07046 Porto Torres (SS)
Sede legale: Piazza Umberto I - 07046 Porto Torres (SS) P.Iva 02319370900
tel. 0796764723- e-mail info@multiservizi-pt.it



Ferme restando le comunicazioni effettuate in esecuzione di obblighi di legge, i dati personali potranno essere comunicati per le finalità di cui al paragrafo 1, a:

- Agenzie per il lavoro dalla scrivente incaricate per la gestione dei servizi di ricerca e selezione del personale
- Studi professionali, di consulenza

I dati personali raccolti sono inoltre trattati dal personale incaricato, a ciò debitamente istruito, che abbia necessità di averne conoscenza nell'espletamento delle proprie attività. L'elenco aggiornato degli eventuali responsabili cui vengono comunicati i dati è a disposizione, previa richiesta. I dati personali non saranno, invece, soggetti a diffusione salvi i casi previsti dalla legge.

5. Durata del trattamento e tempi di conservazione dei dati

Il trattamento e la conservazione dei dati personali avverrà, in conformità a quanto previsto dalla vigente normativa in materia, per un periodo di tempo non superiore a quello necessario al conseguimento delle finalità di cui al precedente punto 1 per le quali essi sono trattati, fatto salvo il termine decennale per la conservazione dei soli dati di natura civilistica e l'espletamento di ogni altro adempimento di legge.

6. Diritti dell'interessato

In relazione ai dati personali, spettano agli interessati i diritti conferiti dal GDPR, come di seguito indicati:

- la conferma che sia o meno in essere un trattamento dei dati personali e, in tale caso, l'accesso agli stessi (diritto di accesso);
- la copia dei dati personali forniti e trasferimento dei dati portabili direttamente a un altro titolare indicato (diritto alla portabilità);
- la rettifica o integrazione dei dati personali in nostro possesso (diritto di rettifica);
- la cancellazione di qualsiasi dato per il quale non sussista più alcun presupposto giuridico per il trattamento (diritto all'oblio);
- la revoca del consenso, nel caso in cui il trattamento sia fondato sul consenso, fatta salva la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca (diritto di revoca del consenso);
- la limitazione del trattamento nei casi previsti dal GDPR (diritto di limitazione);
- l'opposizione nel caso in cui il trattamento si fondi sul legittimo interesse o sia necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri (diritto di opposizione).
- il diritto di proporre reclamo all'Autorità di Controllo (Garante Privacy) (diritto di reclamo).

La Multiservizi Porto Torres srl, risponderà tempestivamente ad eventuali richieste di informazioni o richieste di esercizio dei diritti, nonché in relazione a eventuali reclami avanzati in merito al trattamento dei dati personali, in conformità a quanto previsto dalle leggi applicabili. A tal fine, potrete contattare la Multiservizi Porto Torres srl, all'indirizzo mail info@multiservizi-pt.it.

MULTISERVIZI Porto Torres s.r.l. unipersonale

Società soggetta a direzione e coordinamento del Comune di Porto Torres
Sede operativa: Strada vicinale Funtana Cherchi - 07046 Porto Torres (SS)
Sede legale: Piazza Umberto I - 07046 Porto Torres (SS) P.Iva 02319370900
tel. 0796764723- e-mail info@multiservizi-pt.it



7. Titolare del Trattamento

Il trattamento dei dati è svolto previa identificazione dei soggetti su cui gravano precisi oneri e responsabilità. Titolare del Trattamento è la Multiservizi Porto Torres srl. Il Titolare del trattamento è la Multiservizi Porto Torres srl in persona del Direttore Generale, dott. Antonio Spano. In accordo con quanto previsto dal regolamento di selezione è ammessa la facoltà per Multiservizi Porto Torres di ricorrere a società specializzate esterne, per l'organizzazione e la gestione della procedura relativa selezione oggetto del presente avviso. Tali società specializzate esterne sono nominate responsabili del trattamento dei dati di cui Multiservizi Porto Torres è titolare.

Art. 11 – Accesso agli atti del procedimento

È consentito l'accesso a tutti gli atti e documenti al termine di ogni fase della procedura selettiva, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente.

Art. 12 – Disposizioni finali

Il presente Avviso viene pubblicato sul sito internet di Multiservizi Porto Torres srl (<https://www.multiservizi-pt.it/multiservizi/>).

I candidati alla selezione di cui al presente Avviso, con la presentazione della domanda di partecipazione, dichiarano di conoscere, accettare e rispettare le disposizioni contenute nell'Avviso stesso e tutte le norme all'uopo vigenti. La Multiservizi Porto Torres srl si riserva la facoltà di modificare e/o revocare in qualsiasi momento il presente avviso, di sospendere o non procedere alle assunzioni, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, senza che per l'aspirante insorga alcuna pretesa o diritto. L'eventuale revoca dell'avviso verrà motivata dandone pubblica comunicazione sul sito della Multiservizi Porto Torres srl (<https://www.multiservizi-pt.it/multiservizi/>). Per quanto non espressamente previsto nelle presenti disposizioni si rimanda alla normativa comunitaria, statale e regionale vigente in materia.

Eventuali chiarimenti potranno essere richiesti via e-mail all'indirizzo email: selezioni.multiservizi-pt@pec.it.